



Cercle des Administrateurs
de Sociétés Certifiées

Le 27 septembre 2013

Secrétariat
Commission des valeurs mobilières de l'Ontario
20 Queen Street West, 22nd Floor
Toronto, Ontario M5H 3S8
Courriel: comments@osc.gov.on.ca

Objet : CVMO 58-401 intitulé *Disclosure Requirements Regarding Women on Boards and in Senior Management (Exigences de divulgation concernant la représentation des femmes au sein des conseils d'administration et des équipes de direction)*

Cette lettre a pour but de donner notre appui à la proposition de la Commission qui exigerait que les compagnies inscrites à la Bourse de Toronto divulguent des renseignements sur la représentation des femmes au sein de leur conseil d'administration et de leur équipe de direction en Ontario avec de plus amples précisions quant à la portée de la divulgation.

Nous croyons qu'une telle mesure de divulgation est porteuse de changement comme le suggère un rapport de Grant Thornton intitulé *Corporate governance Review 2011*¹ montrant que les entreprises ont tendance dans le temps à se conformer tout en demandant souplesse quant au type de moyens à prendre pour atteindre les objectifs de comportement souhaités.

Ainsi, en 2010, plus de 84 % des entreprises étudiées se conformaient ou expliquaient avec précision les raisons de leurs dérogations alors que ce pourcentage n'était que de 49 % en 2002 (voir annexe). Il est de plus important, comme mentionné dans votre document de consultation, que cette divulgation fasse l'objet de directives claires afin de permettre à votre organisme et aux diverses parties prenantes de vérifier le sérieux des efforts accomplis par des entreprises qui y seront assujetties. Il serait malheureux qu'une telle initiative puisse se conclure par des divulgations du genre suivant qui sont loin d'être créatrices de valeur : «*Berkshire does not have a policy regarding the consideration of diversity in identifying nominees for director. In identifying director nominees, the ... committee does not seek diversity, however defined.*»²

¹ http://www.grant-thornton.co.uk/pdf/corporate_governance.pdf, p.7

² <http://www.theglobeandmail.com/commentary/time-to-regulate-diversity-in-the-boardroom/article551846/>

Par ailleurs, quant à la portée de la divulgation, celle-ci devrait tout autant traitée la question de la composition du conseil d'administration en termes de genre qu'en termes d'âge de ses membres, de leurs origines ethniques et géographiques, de leurs compétences, de leurs expériences, de leur représentativité des parties prenantes et de leur formation.

Votre proposition visant ultimement une meilleure prise de décision par l'ajout d'administrateurs ayant une complémentarité de vision et d'expériences au sein des conseils, nous souhaitons saisir cette occasion pour vous inviter à considérer l'importance d'une formation spécifique en matière de gouvernance afin d'atteindre cet objectif.

Depuis maintenant quelques années, un bon nombre d'universités offrent des programmes de certification en gouvernance à des administrateurs chevronnés œuvrant dans les secteurs privé, public, parapublic et à but non lucratif. À titre d'exemple, nous vous référons au site du Collège des administrateurs de sociétés³ donnant un aperçu de la qualité de cette formation tout en présentant le profil des administrateurs qui ont suivi cette formation et qui sont titulaires du titre ASC. Il serait opportun que la Commission invite les entreprises ciblées par cette présente orientation à enrichir leurs conseils de tels administrateurs qui, par leur formation et leur adhésion à un code de déontologie rigoureux, permettront d'accroître la confiance du public dans les hautes instances de nos organisations.

Nous espérons que cette orientation recevra un accueil favorable et qu'elle pourra faire l'objet d'une adoption similaire dans les autres organismes de réglementation canadiens, notamment au Québec.

Louise Champoux-Paillé

Louise Champoux-Paillé, C.Q., ASC, F.ADM.A.
Présidente
Cercle des administrateurs de sociétés certifiés

³ <http://www.banqueadministrateurs.com/cms/site/basc>

Annexe

