

Monique F. Leroux, C.M., O.Q., FCPA, FCA
Présidente et chef de la direction
Mouvement des caisses Desjardins

Le 4 octobre 2013

Secrétariat
Commission des valeurs mobilières de l'Ontario
20, rue Queen Ouest
22^e étage
Toronto, Ontario M5H 3S8

Objet : CVMO 58-401 Exigences de divulgation concernant la représentation des femmes au sein des conseils d'administration et des équipes de direction

Madame,
Monsieur,

Le Mouvement des caisses Desjardins (Desjardins) se réjouit de l'opportunité qui lui est offerte de participer et de se prononcer sur la consultation de la Commission des valeurs mobilières de l'Ontario (CVMO) sur les Exigences de divulgation concernant la représentation des femmes au sein des conseils d'administration et des équipes de direction.

Avec un actif de plus de 200 milliards de dollars, Desjardins est le premier groupe financier coopératif au Canada. S'appuyant sur la force de son réseau de quelque 1 300 caisses et points de service au Québec et en Ontario et sur l'apport de ses filiales actives à l'échelle du pays, il offre une gamme complète de produits et services financiers et d'assurances à ses 5,6 millions de membres et clients particuliers et entreprises. Reconnu en 2012 comme la meilleure entreprise citoyenne au Canada et classé parmi les 100 meilleurs employeurs au pays, il mise sur l'engagement et les compétences de ses 44 942 employés et 5 268 dirigeants élus.

Desjardins se distingue par sa structure particulière de gouvernance coopérative favorisant l'exercice d'une démocratie riche et participative. Nos membres sont encouragés à participer activement à la vie démocratique de leur caisse. Les membres du conseil d'administration et du conseil de surveillance de chacune des caisses Desjardins sont élus par les membres des caisses lors de l'assemblée générale annuelle.

...2

Lévis (siège social)
100, rue des Commandeurs
6^e étage Ouest
Lévis (Québec) G6V 7N5 Canada
418 835-2404
1 866 835-8444, poste 2404
Télécopieur : 418 833-4769

Montréal
1, complexe Desjardins
Tour Sud, 40^e étage
C.P. 7, succursale Desjardins
Montréal (Québec) H5B 1B2 Canada
514 281-7039
1 866 866-7000, poste 7039
Télécopieur : 514 282-9539

I – Desjardins et la représentativité des membres par les dirigeants

Nous sommes heureux que le gouvernement de l'Ontario, dans son budget 2013, soutienne sans réserve une plus grande mixité des genres au sein des conseils d'administration et parmi les équipes de direction des grandes sociétés, des entreprises sans but lucratif et d'autres grands organismes.

Chez Desjardins, la représentativité adéquate des femmes à la fois dans les postes de gestion et dans les postes de dirigeantes élues à l'échelle locale, régionale et Mouvement est une priorité. Les femmes occupent une place importante depuis nos origines. Il y a plus d'un siècle, Dorimène, l'épouse d'Alphonse Desjardins, a joué un rôle de première importance et a contribué de façon déterminante à la fondation du Mouvement des caisses qui porte son nom. Elle a récemment été reconnue « Personne historique nationale » par le gouvernement du Canada.

Nous sommes très satisfaits que le nombre de femmes qui occupent des postes de cadres, cadres supérieurs, dirigeantes élues soit en progression. Les résultats observés sont très encourageants, mais nous devons toutefois continuer à travailler très fort et poursuivre nos efforts afin d'assurer une juste représentation des genres.

II – L'initiative proposée

Nous appuyons la mesure proposée par la CVMQ qui vise à encourager une plus grande équité des genres par une mesure de divulgation et de transparence. En exigeant que les compagnies divulguent des renseignements sur la représentation des femmes au sein de leur conseil d'administration et de leur équipe de direction, nous pensons qu'elles seront encouragées et incitées à améliorer et à augmenter la participation des femmes dans les postes de gestion et d'administration.

III – Les mesures en place chez Desjardins

Depuis plusieurs années, Desjardins a adopté une approche similaire basée sur la divulgation volontaire et proactive des chiffres et des statistiques sur la représentation des femmes. Le rapport annuel et le rapport de responsabilité sociale font état de la représentativité féminine dans les échelons supérieurs et au sein des instances démocratiques, conformément aux lignes directrices du *Global Reporting Initiative*. L'information est aussi facilement accessible sur notre site internet. De plus, la majorité des caisses affichent sur leur site internet la composition de leur conseil d'administration et le nom des gestionnaires.

Depuis 2007, nous publions annuellement le *Bulletin Relève féminine* (ci-joint) qui présente nos statistiques sur la représentation des femmes dans les postes de gestion, les nominations et les événements spéciaux qui ont eu lieu au cours de l'année ainsi que les femmes qui se sont distinguées durant l'année.

IV – Travaux en cours

Au cours des dernières années, d'importants travaux de réflexion ont eu cours sur l'évolution de la gouvernance. Ceux-ci ont mené, entre autres, à l'adoption d'orientations claires sur la question de la représentativité des membres en général et sur la représentativité hommes-femmes en particulier. Des progrès importants ont été réalisés pour les postes de gestion et de direction parce

que les processus entourant le développement des talents, la planification de la relève et la sélection du capital humain ont été revus pour assurer l'équité entre les genres. Pour nos dirigeants élus, de nouveaux mécanismes vont se mettre en place dès les prochains mois compte tenu de la volonté claire exprimée à ce sujet lors du dernier congrès des dirigeants du Mouvement tenu en avril 2013.

Nous avons récemment réaffirmé notre engagement en signant l'Accord Catalyst qui vise à ce que le nombre de sièges occupés par des femmes au sein des conseils d'administration d'entreprises canadiennes atteigne 25 % d'ici 2017.

Cadres supérieurs

En 2006, Desjardins s'est doté d'un comité « Équité des genres » dont le mandat est d'identifier et d'assurer le suivi de stratégies pour hausser la représentation des femmes dans les postes de cadres supérieurs. Plusieurs actions importantes ont permis d'augmenter de façon significative le nombre de femmes dans les postes de cadres supérieurs, dont notamment la mise sur pied du programme de développement et de gestion de la relève des cadres. Ce programme se distingue par un accompagnement des personnes dans leur plan de développement professionnel.

Dirigeants élus des caisses

La proportion de femmes dirigeantes élues de caisse a augmenté et est, par ailleurs, enviable en comparaison au secteur financier. Nos caisses sont très actives dans le domaine de la représentation des femmes et de la diversité. En avril dernier, près de 93 % des délégués des caisses réunis au dernier Congrès se sont dits favorables à la recherche continue d'une meilleure représentativité des membres. Plus spécifiquement, les délégués souhaitent par une politique d'engagement volontaire, améliorer l'équilibre des hommes et des femmes au sein des instances de la caisse. Ils ont aussi exprimé leur intention de prendre en compte d'autres critères pertinents à leur milieu tels que l'âge et l'appartenance à une communauté culturelle.

La présence de représentants de diverses catégories de membres dans les conseils des caisses, favorise une bonne diversification d'expertise et d'expérience, l'émergence d'idées nouvelles, de visions différentes, d'innovation et aussi de performance. Les caisses se donnent quelques années pour arriver à une juste représentativité selon le genre, à plus ou moins 10 %. De plus, la caisse divulguerait dans son rapport annuel son taux de représentativité selon le genre et ferait état des efforts consentis pour améliorer la représentativité de ses membres au sein des instances de la caisse.

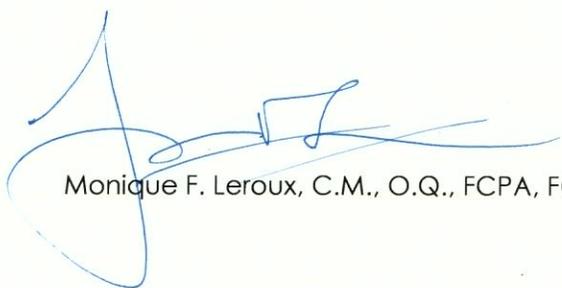
V- Conclusion

Nous aimerions conclure en vous remerciant à nouveau de l'opportunité qui nous est offerte de nous prononcer sur l'importante question de la représentation des femmes au sein des conseils d'administration et des équipes de direction. Nous allons continuer nos efforts de promotion et à mettre de l'avant diverses stratégies pour continuer à augmenter la représentativité des femmes aux postes de cadres supérieurs. Nous croyons qu'une meilleure diversification des dirigeants d'une organisation contribue à l'émergence d'idées nouvelles, de visions différentes, d'innovation et aussi de performance financière et non financière et, de ce fait, au succès des entreprises et de notre société.

Tel que mentionné dans le document de consultation, nous sommes vivement intéressés à être impliqués dans les prochaines étapes du processus et souhaiterions être invités à participer à la table ronde ou à d'autres activités ou évènements reliés à la consultation. N'hésitez pas à communiquer avec nous si vous aimeriez avoir plus d'information ou de renseignements sur nos pratiques et statistiques.

Veillez recevoir, Madame, Monsieur, mes salutations distinguées.

La présidente et chef de la direction,



Monique F. Leroux, C.M., O.Q., FCPA, FCA

Pièce jointe : Bulletin Relève féminine

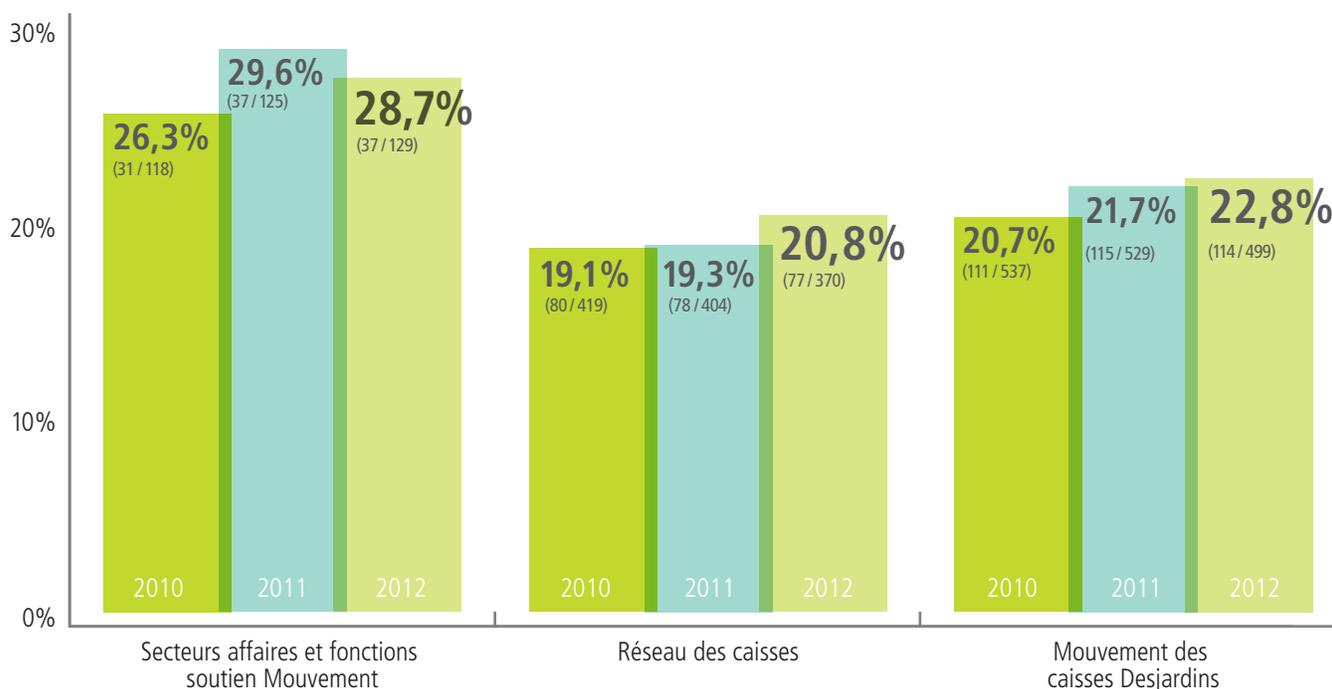
« Les femmes ont tout intérêt à s'engager, notamment au sein d'associations, qui leur permettent à la fois de s'épanouir personnellement et professionnellement et de faire avancer les choses pour celles qui suivront. »

Monique F. Leroux, présidente et chef de la direction du Mouvement Desjardins

STATISTIQUES

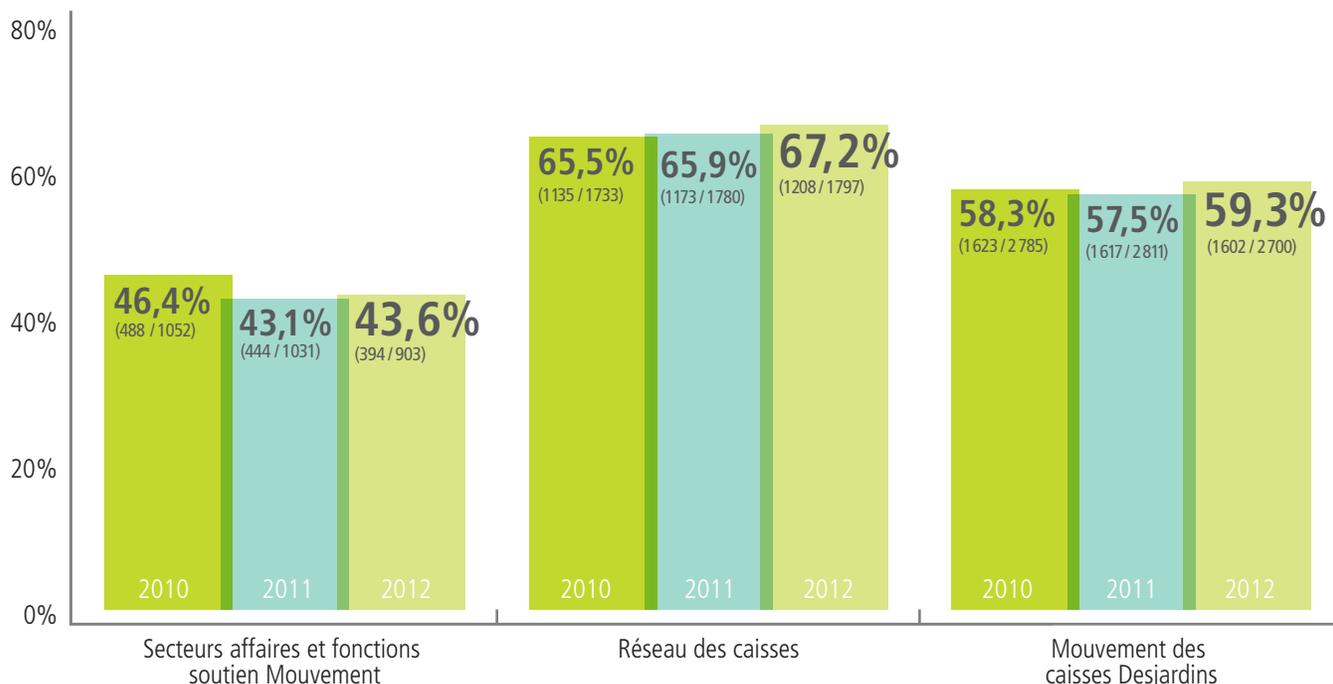
REPRÉSENTATIVITÉ DES FEMMES CADRES SUPÉRIEURS

- Dans le réseau des caisses, la proportion de cadres supérieurs (DG) a augmenté de 1,5%. Ce constat vient confirmer la pertinence de poursuivre les efforts, notamment dans le déploiement du programme de relève des cadres du réseau.
- Malgré une diminution du nombre de caisses entre 2011 et 2012 (de 404 à 370), le nombre de directrices générales a été maintenu, permettant ainsi d'augmenter la représentativité des femmes.



REPRÉSENTATIVITÉ DES FEMMES CADRES

- Autant dans les secteurs d'affaires et fonctions de soutien que dans le réseau des caisses, on note une hausse de la représentativité des femmes cadres entre 2011 et 2012.
- La hausse est plus marquée dans le réseau des caisses (1,3 %). Au 31 décembre 2012, on comptait 35 femmes cadres de plus qu'en 2011.



Définitions de cadres* et cadres supérieurs:

Cadres supérieurs

- Mouvement des caisses Desjardins : réseau des caisses, secteurs d'affaires et fonctions de soutien
- À compter de 2009 :
 - secteurs d'affaires et fonctions de soutien : présidente, première vice-présidente exécutive (PVPE), première vice-présidente (PVP), vice-présidente exécutive (VPE), vice-présidente (VP)
 - Réseau : directrice générale (DG)

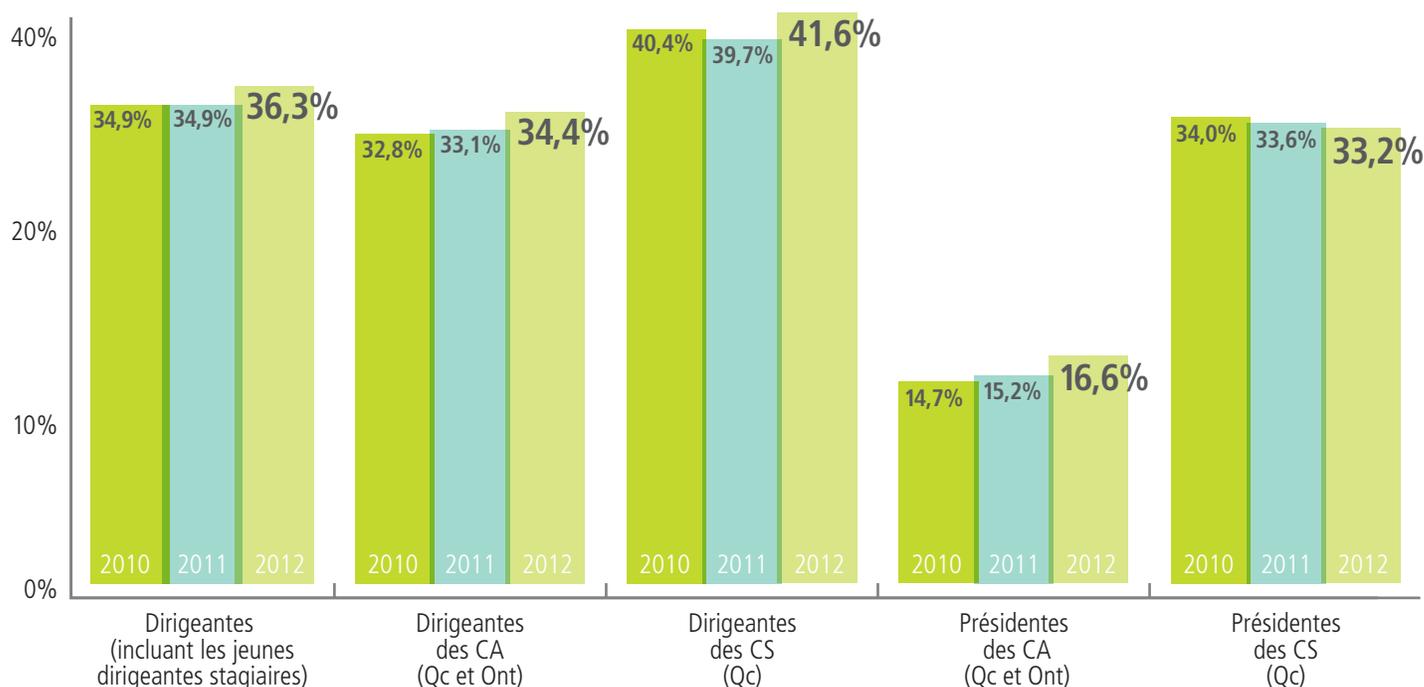
Cadres* (excluant les cadres supérieurs)

- Mouvement des caisses Desjardins : réseau des caisses, secteurs d'affaires et fonctions de soutien
- Secteurs d'affaires et fonctions de soutien : Autres gestionnaires
- Réseau : autres gestionnaires

Note : des statistiques détaillées sont disponibles sur demande.

REPRÉSENTATIVITÉ DES DIRIGEANTES ÉLUES

- La représentativité de l'ensemble des dirigeantes (incluant les jeunes dirigeantes stagiaires) a augmentée entre 2011 et 2012, passant de 34,9 % à 36,3 %.
- Les Présidentes de CA sont également mieux représentées avec une proportion de 16,6 % en 2012.



NB: Considérant que les comités de vérification en Ontario sont constitués par des dirigeants des conseils d'administration, les données de représentativité des femmes n'ont pas été incluses.

NOMINATIONS CADRES SUPÉRIEURES AU MOUVEMENT

- Sylvie Béchar, vice-présidente Finances, Services aux entreprises
- Louise Bernard-Lanoie, vice-présidente Gestion des opérations et Conformité
- Denise Brisebois, vice-présidente RH, Gestion du patrimoine et Assurance de personnes et Chef des RH, Secteurs d'affaires
- Marie-Claude Cardin, vice-présidente Finances, TI et Services partagés
- Francine Champoux, vice-présidente Risques, Octroi de crédit et Unité d'intervention, Entreprises
- Marielle Daudelin, vice-présidente régionale Rive-Sud de Montréal
- Linda Labbé, vice-présidente Projets et Conseils stratégiques
- Josiane Moisan, vice-présidente RH, Direction du Mouvement et de la Fédération
- Jocelyne Payette, vice-présidente Risques, Crédit aux particuliers et aux entreprises
- Julie Pépin, vice-présidente Soutien, Conseils et Vigie
- Chantale Picard, vice-présidente Stratégies et Mise en œuvre du Grand Montréal
- Danielle Savoie, vice-présidente Technologies, Solutions d'affaires et Relations avec la clientèle, Fonctions de soutien Mouvement et Services partagés spécialisés

NOMINATIONS DIRECTRICES GÉNÉRALES DE CAISSE

- Debbie Abel, directrice générale de la Caisse populaire Desjardins de Mont-Joli
- Pascale Boisvert, directrice générale de la Caisse Desjardins d'Argenteuil
- Christiane Castonguay, directrice générale de la Caisse populaire Desjardins de Viger
- Danielle Henault, directrice générale de la Caisse Desjardins du Centre-est de la métropole
- Manon Roberge, directrice générale de la Caisse Desjardins de Longueuil
- Julie St-Germain, directrice générale de la Caisse Desjardins Centre du Bas-Richelieu
- Jacinthe Sicotte, directrice générale de la Caisse du Sault-au-Recollet
- Lorraine Simoneau, directrice générale de la Caisse Desjardins de Châteauguay
- Lyne St-Pierre, directrice générale de la Caisse du Saguenay – Saint-Laurent

ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX

Plusieurs événements ont attiré l'attention en 2012. En voici quelques exemples :

- Dans le cadre de la journée internationale de la femme :
 - L'Alliance coopérative internationale (ACI) a tenu à souligner la contribution encore mésestimée du mouvement coopératif dans l'émancipation socio-économique des femmes.
 - La première édition du concours Femmes en Mouvement a été lancée afin de reconnaître les femmes de Desjardins qui, par leurs actions, leur personnalité, leur implication sociale ou leur parcours de carrière, ont un impact positif dans le Mouvement ou dans la communauté. Nathalie Larose, directrice Placement et financement à la Caisse Desjardins de Hull, Karina Lehoux, conseillère en communication chez Développement international Desjardins et Sonia Lehoux, directrice, Opérations et transactions assistées à la Caisse Desjardins de La Nouvelle-Beauce ont été élues par leurs collègues grandes gagnantes du concours dans les différentes catégories.
- À sa première édition, le Forum Femmes en Mouvement, coprésenté par Desjardins et Deloitte, a attiré près de 500 femmes d'affaires, entrepreneures et professionnelles, venues entendre quelques-unes des 18 femmes d'exception qui ont généreusement partagé leurs expériences professionnelles et personnelles.
- Une activité de réseautage pour les dirigeantes et les femmes gestionnaires a été organisée lors des Assemblées générales annuelles du Mouvement.

REGROUPEMENTS DE FEMMES

Il existe des regroupements de femmes au sein du Mouvement Desjardins qui ont pour mission de contribuer à augmenter la représentativité des femmes cadres et des dirigeantes, d'accompagner les femmes dans leur développement personnel et professionnel et de favoriser des occasions de réseautage. Voici quelques événements marquants de ces regroupements au courant de l'année 2012 :

1. Partenaire Entr'Elles Québec

- Une conférence a été organisée en mai 2012. La conférencière invitée était M^{me} Katia de Pokomandy-Morin, coach professionnelle chez Saphir coaching. L'objectif de cette activité était d'offrir les outils nécessaires aux femmes pour être pleinement actives comme gestionnaire et dirigeante, en prenant davantage leur place.

2. Femmes Desjardins Montréal

- Assemblée générale annuelle 2012 : célébration de la 25^e année d'existence de Femmes Desjardins. Présence de M^{me} Monique F. Leroux : allocution sur l'évolution des femmes et de la relève féminine au sein du Mouvement Desjardins.
- Souper Prestige avec le Commandant Robert Piché.

3. Femmes Desjardins Richelieu-Yamaska

- Au printemps, souper-conférence avec M^{me} Danièle Sauvageau, coach de vie, sous le thème « Le leader que je suis, l'équipe que nous sommes » avec la présence de quelque 80 femmes dirigeantes et gestionnaires et collègues masculins des conseils ou de la direction générale des caisses ou de leurs centres.

- À l'automne, dans le cadre de l'Année internationale des coopératives, souper-conférence sous le thème « Coopérer, une affaire de femmes ? » avec M^{me} Colette Lebel, directrice des affaires coopératives à la Coop fédérée. Afin de leur donner elles aussi le goût de s'engager chez Desjardins, nous avons proposé aux femmes de notre réseau d'inviter une femme membre de leur caisse à les accompagner.

Nous avons enregistré la présence d'une quarantaine de femmes dirigeantes et gestionnaires et d'une dizaine de membres invitées. Cette activité a suscité l'intérêt de certaines à devenir dirigeantes.

4. Femmes Desjardins Mauricie

- Grande sortie annuelle : visite de la Maison de Radio Canada à Montréal en mars.
- Assemblée générale annuelle en mai 2012 : Conférencier invité : M. Serge Cloutier, vice-président exécutif Soutien au développement coopératif et aux instances démocratiques du Mouvement Desjardins.

NOS FEMMES LEADERS

Le leadership de M^{me} Monique F. Leroux, présidente et chef de la direction du Mouvement Desjardins, a connu un grand rayonnement au cours de l'année 2012. En voici quelques exemples :

- Reçue membre de l'Ordre du Canada pour son apport au secteur financier en tant que femme d'affaires, modèle et mentor pour les femmes
- Décorée du titre de Chevalier de la Légion d'honneur par l'ambassadeur de France au Canada, Philippe Zeller
- Récipiendaire du prix Visionary du leadership et de la gouvernance d'une société privée, décerné par le Women Corporate Directors (WCD), une organisation internationale de femmes occupant des fonctions de dirigeantes d'entreprises

- Récipiendaire de l'Insigne de Chevalier de l'ordre de la Pléiade. À vocation internationale, la Pléiade est un ordre de la Francophonie destiné à reconnaître le mérite de personnalités qui se sont distinguées en servant les idéaux de l'Assemblée parlementaire de la Francophonie (APF), notamment en matière de coopération, de solidarité et de démocratie
- Nommée Personnalité financière de l'année 2011, au premier rang du Top 25 du journal Finance et Investissement
- Récipiendaire du prix Femme d'exception 2012 de la Fondation Y des femmes de Montréal
- Récipiendaire de deux doctorats d'honneur institutionnel : Université de Sherbrooke et Université d'Ottawa

D'autres femmes du Mouvement Desjardins se sont également illustrées. Parmi celles-ci :

- Marie-Huguette Cormier, vice-présidente exécutive Communications, a été désignée lauréate dans la catégorie Cadre ou professionnelle, entreprise privée, lors du 12^e gala annuel Prix Femmes d'affaires du Québec.
- Pauline D'Amboise, vice-présidente Soutien à la coopération et Secrétaire générale du Mouvement Desjardins a été nommée l'une des 5 femmes les plus influentes au pays dans la catégorie Affaires du classement 2012 du magazine *Women of Influence*.
- Sylvie Béchar, vice-présidente Finances, Services aux entreprises a obtenu le titre de Fellow de la Société des comptables en management du Canada (FCMA).
- Christiane Bergevin, vice-présidente exécutive Partenariats stratégiques, Bureau de la présidente et chef de la direction, accédé au Tableau d'honneur du Réseau des femmes d'affaires francophones du Canada (RFAFC) et a été reconnue dans le Top 25 du journal Finance et Investissement pour la deuxième fois.
- Marisol Quirion, directrice principale Finances et Comptabilité chez Développement international Desjardins a représenté Desjardins au G-20Y à Mexico en mai 2012.

SAVIEZ-VOUS QUE?... IL Y A ENCORE BEAUCOUP À FAIRE !

- En 2012 :
 - les femmes détenaient 18,1 % des postes de cadres supérieurs* dans les organisations du classement Financial Post 500, une hausse de 0,4 % en 2 ans (17,7 % en 2010)
 - les femmes détenaient 6,9 % des postes les mieux rémunérés dans les sociétés ouvertes
- En 2010 et en 2012, environ un tiers de toutes les organisations comptaient 25 % et plus de femmes cadres supérieures, tandis qu'une proportion quasi identique ne comptait aucune femme cadre supérieure.
- Parmi les PDG des 500 entreprises canadiennes les plus importantes, seulement 5,7 % sont des femmes. Cette proportion est de 10,8 % pour les PDG des entreprises du secteur Finance et assurance.
- Entre 2002 et 2012, la proportion de femmes gestionnaires au Canada est passée de 34 % à 36,5 %.
- Les travaux de Catalyst démontrent l'existence d'un lien entre les entreprises qui comptent plus de femmes dans leur conseil d'administration et, cinq ans plus tard, un nombre accru de cadres supérieures – nous sommes donc en présence d'un cercle vertueux !
- Du point de vue des affaires, la nomination de femmes à des postes de direction se justifie par l'argument selon lequel les entreprises qui visent la diversité et qui savent la gérer obtiennent généralement de meilleurs résultats financiers que leurs concurrentes. Des études précédentes ont fait état d'un lien entre la mixité des conseils d'administration et le rendement.

Source : Catalyst, 2012, www.catalyst.org

* Catalyst considère que les « cadres supérieurs » sont les individus occupant les postes les plus élevés et qui sont responsables de la conduite des sociétés qui figurent dans la liste *Financial Post 500*. Ce sont des cadres de niveau élevé qui sont investis de responsabilités à l'égard des activités commerciales d'une société canadienne.

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Pour diffusion immédiate
CPMD1339

Desjardins vise la parité hommes-femmes au sein des conseils d'administration des caisses

Lévis, le 9 avril 2013 – Réunis à Montréal, le 6 avril dernier, dans le cadre de leur 21^e Congrès d'orientation, plus de 92 % des 1 000 délégués des caisses se sont dit d'accord pour que Desjardins se dote d'une politique d'engagement volontaire afin que, d'ici quelques années, la proportion de femmes et d'hommes au sein des conseils d'administration des caisses soit représentative du membership.

« Je suis évidemment très fière de cette décision. Non seulement elle envoie un signal clair mais elle fera aussi de notre groupe coopératif un leader en ce domaine, a déclaré la présidente et chef de la direction du Mouvement Desjardins, Mme Monique F. Leroux. Quand on sait le nombre de femmes qui sortent chaque année de nos collèges ou de nos universités, quand on voit le nombre de femmes issues des instituts de gouvernance, nos caisses et tout notre Mouvement, au demeurant, doivent bénéficier d'un tel bassin de compétences. La présence accrue de femmes au sein des conseils d'administration des caisses et de ceux de nos différentes filiales, j'en suis persuadée, sera un enrichissement pour tous », a-t-elle ajouté.

La proportion de femmes au sein des conseils d'administration des caisses, en 2011, était de 36 % comparativement à 34 % cinq ans plus tôt.

Outre la question d'une plus grande présence de femmes au sein des conseils d'administration, les délégués des caisses se sont également prononcés très majoritairement en accord avec les diverses orientations proposées dans le cadre de leur 21^e Congrès.

Les délégués ont également convenu d'élever l'intercoopération au rang de valeur permanente de Desjardins, celle-ci étant déjà consacrée comme principe coopératif par l'Alliance coopérative internationale (les cinq autres valeurs permanentes de Desjardins, adoptées par le 14^e Congrès en 1986, sont : l'argent au service du développement humain ; l'engagement personnel ; l'action démocratique ; l'intégrité et la rigueur dans l'entreprise coopérative ; la solidarité avec le milieu).

À propos du Mouvement Desjardins

Avec un actif de près de 200 milliards de dollars, le [Mouvement Desjardins](#) est le premier groupe financier coopératif du Canada. S'appuyant sur la force de son réseau de caisses au Québec et en Ontario, ainsi que sur l'apport de ses filiales dont plusieurs sont actives à l'échelle canadienne, il offre toute la gamme des produits et services financiers à ses membres et clients. Le Mouvement Desjardins, c'est aussi le regroupement d'expertises en Gestion du patrimoine et Assurance de personnes, en Assurance de dommages, en Services aux particuliers ainsi qu'en Services aux entreprises. Reconnu en 2012 comme la [meilleure entreprise citoyenne au Canada](#) et classé parmi les [100 meilleurs employeurs au Canada](#), il mise sur la compétence de ses 44 942 employés et l'engagement de 5 268 dirigeants élus. Desjardins offre un programme en éducation et coopération à l'intention de ses membres et du grand public. Pour en savoir plus, visitez le site www.desjardins.com/coopmoi.

- 30 -

Source (à l'intention des journalistes uniquement) :

Nathalie Genest, Porte-parole

514 281-7000 ou 1 866 866-7000, poste 7275

media@desjardins.com